

# Sostenere il Talento

Le capacità un dono, il successo un mestiere

**12 Settembre 2024**  
Dalle 16.30 alle 19.45

Location: **TheNicePlace**, Nice Headquarters  
Via Callalta, 1 - 31046 Oderzo (TV)

**Chi Partecipa:**



**Vincenzo Papes**

Amministratore Delegato Centro di Medicina



**Ilaria Agosta**

Presidente AIDP Veneto Friuli-Venezia Giulia  
(Associazione italiana direzione del personale)



**Loris Comisso**

Titolare di Business Formula e docente in  
Comunicazione e Leadership dal 1998



**Maria Cristina Piovesana**

Presidente Alfuno Spa



**Filippo Galli**

Allenatore di calcio, dirigente sportivo ed ex  
calciatore italiano



**Samuele Robbioni**

Psicopedagoga sportivo e clinico- Senior Trainer  
Randstad Sport- Docente Randstad HRS



**Alessandro Saviola**

Presidente di Saviola Holding e Commendatore  
della Repubblica italiana.



**Daniele Cassioli**

Sciatore nautico, pluricampione del mondo  
paralimpico, il più grande di tutti i tempi

L'intero guadagno sarà devoluto in beneficenza alla **Fondazione ADVAR Onlus**,  
agli **"Azzurrini" Associazione Sportiva per Ragazzi Autistici** e alla **Real Eyes Sport A.S.D.**



A woman with blonde hair pulled back, wearing a white collared shirt and a dark blazer, stands in front of a large glass window. The window reflects a cityscape with tall buildings and a bright sky. The lighting is warm and dramatic, highlighting her face and the texture of her clothing. The overall mood is professional and sophisticated.

**SOSTENERE IL TALENTO**

# ☀ Le Puntate Precedenti ☀



15 SETTEMBRE 2022 DALLE ORE 16:30 ALLE ORE 19:45

## ANDARE IN RETE

Lavorare insieme in modo proficuo



Loris Comisso e ospiti: Zvonimir Boban, Andrea Pamparana, Massimiliano Fanni Canelles, Paolo Pugni, Rosario Rasizza, Maria Cristina Piovesana

THENICEPLACE, NICE HEADQUARTERS.  
VIA CALLALTA, 1 - 31046 ODERZO (TV)



14 SETTEMBRE 2023 DALLE ORE 16.30 ALLE ORE 19.45

LOCATION: NICE HEADQUARTERS  
VIA CALLALTA, 1 ODERZO (TV)

## FARE L'IMPRESA

Vita da Campioni o Campioni nella Vita?!?

Loris Comisso e ospiti: Luca Serafini, Maria Cristina Piovesana, Beniamino e Francesco Pettenon, Davide Giacalone, Igor Cassina, Gianluca Zambrotta, Valentina Sangiorgi



NON RIMANERE INDIETRO! VUOI MAGGIORI INFORMAZIONI SU QUESTO EVENTO CHIAMACI AL NUMERO 331 825 5467 O VISITA IL NOSTRO SITO WEB

loriscomisso.it

*Questo evento si ispira all'operato di Bepi e Oliviero, imprenditori che hanno ereditato culturalmente il valore di essere campioni nella vita. Senza personalismi o tornaconti individuali, ma con un sano pragmatismo coerente con i propri valori di onestà, responsabilità e altruismo. Per loro, fare impresa significava valorizzare il talento delle persone, facendo ciò che è giusto, non ciò che conviene.*

**Prenota il Business Talk:**

<https://loriscomisso.it/sostenere-il-talento/>



**LE CAPACITÀ UN DONO,  
IL SUCCESSO UN MESTIERE**

# SOSTENERE IL TALENTO

Le capacità un dono,  
il successo un mestiere

Loris Comisso e ospiti: Filippo Galli, Maria Cristina Piovesana, Alessandro Saviola, Ilaria Agosta, Daniele Cassioli, Vincenzo Papes, Samuele Robbioni



NON RIMANERE INDIETRO! VUOI MAGGIORI INFORMAZIONI SU QUESTO EVENTO CHIAMACI AL NUMERO 331 825 5467 O VISITA IL NOSTRO SITO WEB

[loriscomisso.it](http://loriscomisso.it)

## Programma:

Dalle ore 15.45: Ritrovo partecipanti

Dalle ore 16.30 alle ore 16.40:  
INTRODUZIONE **“Sostenere il TALENTO”** a cura di **Loris Comisso**

Dalle ore 16.40 alle ore 18.00  
Talk con la partecipazione di:

- **Maria Cristina Piovesana**
- **Alessandro Saviola**
- **Ilaria Agosta**
- **Vincenzo Papes**

Dalle ore 18.00 alle ore 18.15: Break

Dalle ore 18.20 alle ore 19.45  
Talk con partecipazione di:

- **Filippo Galli**
- **Daniele Cassioli**
- **Samuele Robbioni**

Dalle ore 19.45 alle ore 20.45: Buffet per tutti i partecipanti

*Il programma è da considerarsi di massima. Lo stesso può essere variato per la buona riuscita per motivi di sicurezza o di organizzazione. L'ordine di comparizione degli ospiti verrà comunicato 24 ore prima dell'evento perchè tiene conto delle dinamiche dell'evento, degli impegni degli ospiti e motivazioni di sicurezza/organizzative.*

# Partner:



# Sponsor:



# DALLE CAPACITÀ ALL'IMPEGNO: LA FATICA PRODUTTIVA COME STRADA PER IL SUCCESSO





L'appuntamento ha l'ambizione di ridefinire il concetto di successo aziendale. In un mondo dove il profitto spesso sovrasta ogni altra considerazione, ci concentriamo su ciò che veramente conta: **le persone**. L'interdipendenza tra il talento umano, il profitto aziendale e la tutela ambientale, riconoscendo che tutto si basa sulle persone.

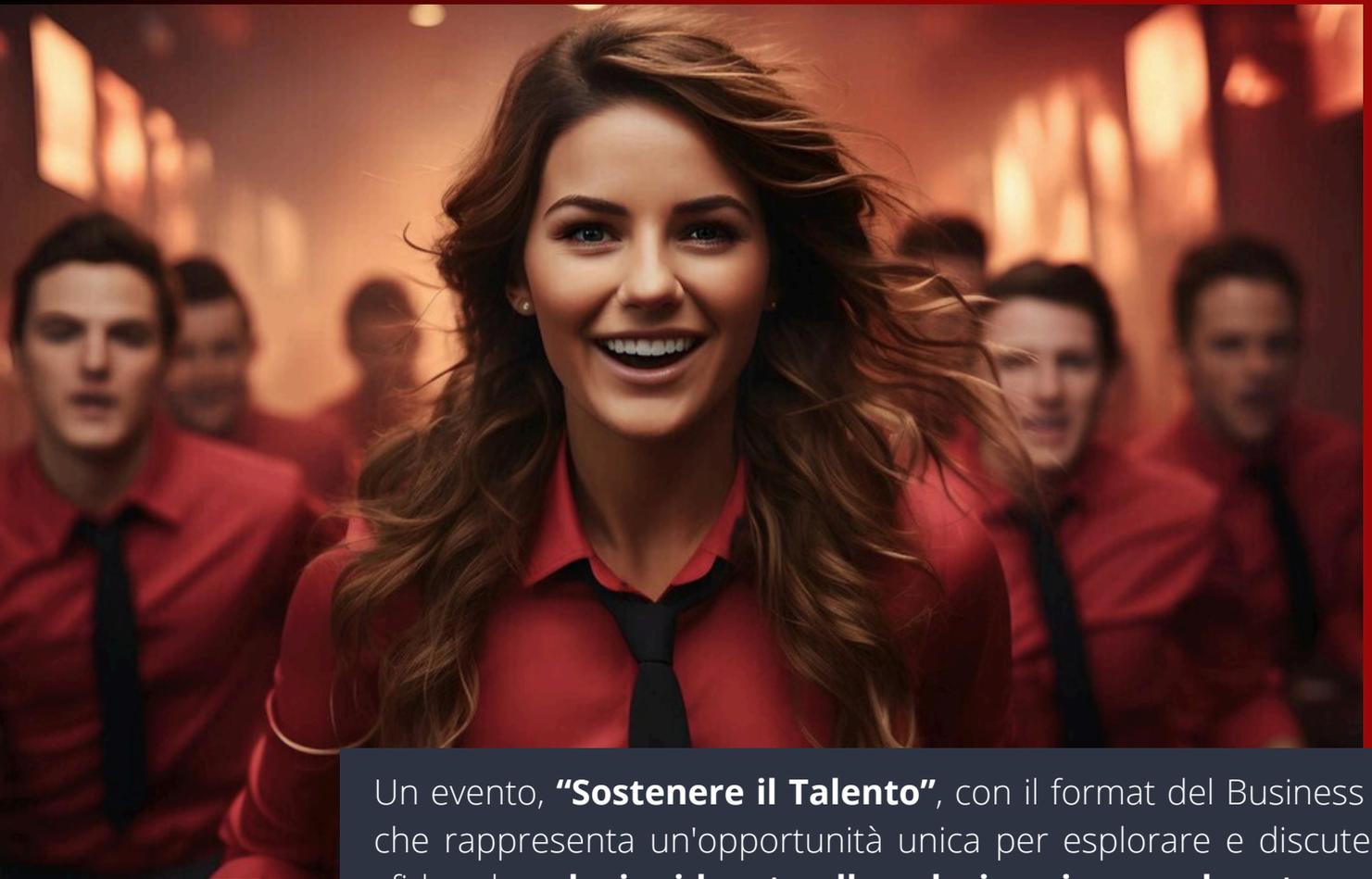
**Le persone, i profitti e il pianeta** sono i tre pilastri su cui si fonda il tema sottostante. Senza investire nelle persone, non c'è profitto sostenibile; senza profitto sostenibile, non c'è futuro per il pianeta. Ecco perché le persone sono al centro della nostra attenzione.

Come la natura stessa, che opera in equilibrio e con una visione a lungo termine, noi intendiamo seguire il suo esempio. La natura non cerca il profitto, ma piuttosto la continuità e la conservazione. Semplicemente si tratta di credere in un futuro dove il sostegno al talento non solo guidi il successo aziendale, ma garantisca anche un futuro prospero per tutti noi e per le generazioni future. Una vera e propria missione per **sostenere le persone, generare profitti responsabili e preservare il nostro prezioso pianeta.**



In un'epoca in cui l'innovazione e la trasformazione digitale sono al centro del panorama aziendale, la capacità di valorizzare e sfruttare appieno il **talento umano** diventa cruciale per il successo e la **sostenibilità delle organizzazioni**. Le aziende devono affrontare sfide sempre più complesse, tra cui la crescente competizione globale, i rapidi cambiamenti tecnologici e le mutate esigenze dei consumatori.

Nell'attuale contesto aziendale, dominato appunto dall'innovazione e dalla trasformazione digitale, **il potenziale umano** diventa un elemento chiave per garantire il successo e la sopravvivenza delle organizzazioni. Con l'avvento di nuove tecnologie e l'accelerazione dei cambiamenti nel panorama globale, le imprese devono adattarsi costantemente per rimanere competitive. Questo richiede non solo una gestione efficiente delle risorse digitali, ma anche un'attenzione particolare alla **valorizzazione delle competenze e delle capacità dei collaboratori**. Le aziende devono essere in grado di **attrarre, sviluppare e trattenere il talento**, fornendo opportunità di crescita e di apprendimento continuo.



Un evento, **“Sostenere il Talento”**, con il format del Business Talk, che rappresenta un'opportunità unica per esplorare e discutere le sfide e le **soluzioni legate alla valorizzazione e al sostegno del talento** in un mondo in continua trasformazione. L'evento riunirà esperti, leader d'opinione e professionisti del settore per approfondire temi chiave legati **alla gestione del talento, all'innovazione e alla crescita aziendale.**

Gli ospiti del Business Talk includeranno leader aziendali, manager delle risorse umane, esperti in gestione del talento, accademici, sportivi, consulenti e professionisti che nel quotidiano sono stati chiamati o stanno affrontando le sfide e le opportunità legate alla valorizzazione del talento in un ambiente aziendale e/o multidisciplinare in continua trasformazione.

Ci si attende che i partecipanti, al termine del talk, abbiano acquisito **nuove conoscenze, ispirazioni e soluzioni pratiche** per affrontare le sfide della gestione del talento nel contesto attuale. Soprattutto abbiano avviato nuove collaborazioni e partnership, stimolando l'innovazione e la crescita nelle rispettive organizzazioni.



**Il talento va oltre la semplice capacità individuale;** abbraccia il merito, l'impegno e l'abnegazione. Non può essere curato e coltivato solo in presenza di favorevoli condizioni economiche, ma deve essere completamente indipendente da esse. Oggi ci interroghiamo se il talento da solo sia sufficiente per emergere nella professione, che sia nello sport, nella musica o in altre discipline, oppure se richieda ancora impegno e fatica per svilupparlo.

L'avvento dell'intelligenza artificiale solleva interrogativi sull'uso dell'intelletto umano. Con l'IA, che non comprende e non legge il talento, c'è il rischio che le persone non esercitino più l'intelletto, i collegamenti mentali e il problem solving, affidandosi piuttosto a un'entità esterna per pensare in loro vece.

Le conseguenze si manifestano già quando le persone di fronte a problemi rispondono con *"Non lo so"*, *"Non ci ho pensato"*, *"Non mi viene"*. È quindi fondamentale riflettere su come **preservare e sviluppare le capacità umane** nonostante l'evoluzione tecnologica.



Il talento, infatti, è spesso catalizzato e valorizzato attraverso il **lavoro di squadra e il sostegno di un gruppo**. Un talento fine a se stesso può non essere funzionale se non è messo al servizio di un obiettivo comune.

Inoltre, è importante considerare cosa le aziende possono fare per far emergere il talento e sostenere i giovani. Ciò potrebbe includere **strategie di sviluppo del personale**, mentorship e **opportunità di crescita professionale**.

Infine, il talento non è solo una questione di predisposizione naturale, ma anche di **mentalità e determinazione**. È necessario un mindset che sposi la **perseveranza** e la determinazione per far emergere appieno il proprio talento.

E' con la pratica costante, un ambiente favorevole alla crescita, **il feedback costruttivo e l'impegno continuo** che il talento può essere pienamente espresso e sviluppato.

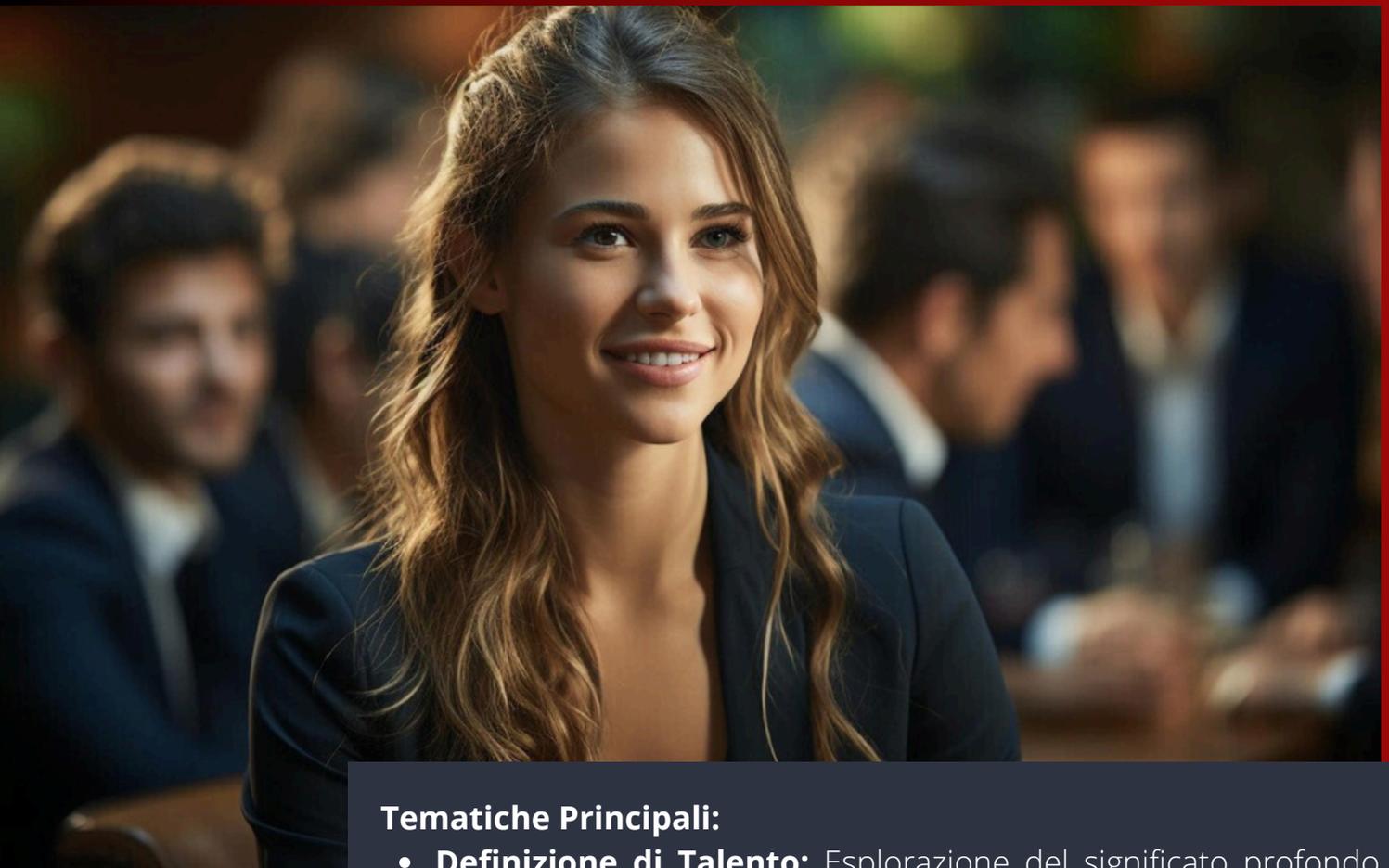


### **Obiettivi:**

- **Ispirare l'azione** al principio del massimo coinvolgimento, della trasparenza e del ritorno del valore dei valori.
- **Esplorare il concetto di "talento professionale"** e come contribuisca alla crescita organizzativa in ogni campo.
- **Affrontare le sfide** che i giovani incontrano nel mondo del lavoro odierno e l'importanza di sviluppare competenze trasversali oltre alle conoscenze tecniche.

**Chi Dovrebbe Partecipare:** Il Talk è rivolto a imprenditori, titolari d'azienda, manager, professionisti, educatori, rappresentanti istituzionali e tutte le persone interessate a **esplorare strategie innovative per sostenere il talento e garantire un futuro più inclusivo e sostenibile.**

Un intero evento sulla tematica del talento fornisce un'opportunità preziosa per i titolari e i manager di approfondire la loro comprensione del ruolo critico che il talento svolge nell'azienda e di scoprire le strategie più efficaci per gestirlo e svilupparlo al meglio.



### **Tematiche Principali:**

- **Definizione di Talento:** Esplorazione del significato profondo del talento e del suo sviluppo nel corso della storia.
- **Talento nell'Educazione:** Creare un ambiente favorevole per scoprire e coltivare il talento individuale.
- **Retention e Fidelizzazione:** L'importanza della retention dei talenti per la stabilità e la crescita sostenibile delle aziende.
- **Talento e Trasformazione Sociale:** Il ruolo del talento nella promozione di una società più inclusiva, solidale e sostenibile.
- **Sfide dei Giovani nel Mercato del Lavoro:** L'importanza dello sviluppo di competenze trasversali per i giovani nel mondo del lavoro.
- **Investimento nel Capitale Umano:** L'importanza dell'investimento nelle risorse umane per il successo organizzativo.
- **Il Talent Management del Futuro:** Le tendenze emergenti nel talent management e come le aziende si adattano.
- **La Ribellione Come Fonte di Innovazione:** Il ruolo del talento ribelle nell'innovazione aziendale.
- **La Condanna del Talento:** Le sfide e i rischi associati alla valorizzazione del talento. Ma anche per chi è dotato di talento la gestione delle aspettative degli altri, oltre che del giudizio.
- **Il Futuro del Lavoro e del Talent Management:** Come le nuove tecnologie influenzano la gestione del talento.



**La Realtà delle Organizzazioni:** Le organizzazioni devono affrontare la sfida di **trattenere e valorizzare i propri talenti**, riconoscendo l'importanza della gestione dei rapporti professionali per raggiungere questo obiettivo.

Le aziende si rendono sempre più conto che il successo a lungo termine dipende non solo dalla **capacità di reclutare talenti di alto livello**, ma anche dalla **capacità di mantenerli motivati, impegnati e soddisfatti** nel loro ruolo. In questo contesto, il ruolo della gestione dei rapporti professionali emerge come un fattore cruciale per raggiungere questo obiettivo.

Inoltre, comprendere e rispondere alle esigenze e alle aspirazioni individuali dei collaboratori non solo favorisce la loro soddisfazione lavorativa, ma anche la costruzione di un legame emotivo con l'azienda, che si traduce in maggiore fedeltà, produttività e contributo al successo complessivo dell'organizzazione.



## Importanza della Gestione dei Rapporti Professionali:

**1. Fiducia e Impegno:** Un ambiente di lavoro basato su **relazioni solide e costruttive** favorisce la fiducia reciproca tra dipendenti e organizzazione.

La fiducia è essenziale per garantire che i dipendenti si sentano valorizzati e rispettati, aumentando il loro impegno nei confronti del lavoro e dell'azienda.

**2. Comunicazione Efficace:** La gestione dei rapporti professionali promuove una comunicazione aperta e trasparente tra i membri del team e tra dipendenti e dirigenti.

Una **comunicazione efficace** consente di affrontare i problemi in modo tempestivo, di condividere obiettivi e aspettative e di fornire feedback costruttivo, contribuendo a creare un clima di lavoro positivo e collaborativo.



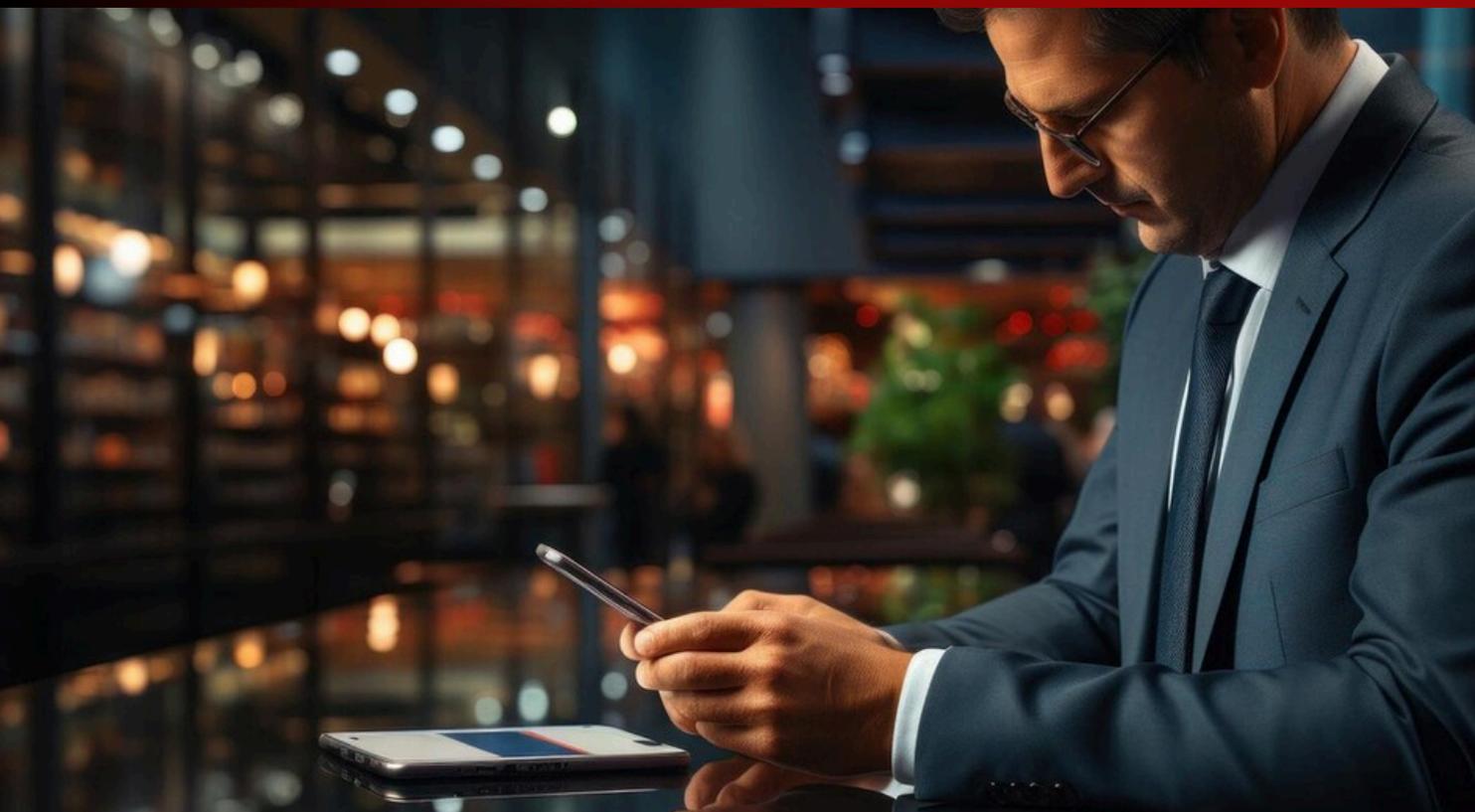
### **Importanza della Gestione dei Rapporti Professionali:**

**3. Sviluppo delle Relazioni Interpersonali:** Investire nel miglioramento delle relazioni interpersonali sul posto di lavoro favorisce un ambiente inclusivo e coeso.

Le relazioni positive tra colleghi non solo aumentano il **senso di appartenenza** e di team, ma favoriscono anche lo scambio di idee e la collaborazione, stimolando l'innovazione e la produttività.

**4. Ritenzione dei Talenti:** La gestione efficace dei rapporti professionali gioca un ruolo chiave nella ritenzione dei talenti. Gli individui tendono a rimanere in un'organizzazione in cui si sentono apprezzati, supportati e parte di una comunità di lavoro positiva.

**Investire nelle relazioni** con i collaboratori può quindi ridurre il turnover e salvaguardare il capitale umano prezioso per l'azienda.



Investire nella gestione dei rapporti professionali è essenziale per affrontare la sfida di trattenere e valorizzare i talenti all'interno delle organizzazioni. Fornire un ambiente di lavoro positivo, basato su fiducia, comunicazione efficace e relazioni interpersonali solide, non solo migliora il morale dei dipendenti, ma contribuisce anche al successo e alla crescita a lungo termine dell'azienda.

### **Il Cammino verso il Futuro**

Per i giovani professionisti, è essenziale sviluppare sia competenze tecniche che trasversali per realizzare il proprio potenziale.

### **Conclusioni**

Un investimento nel capitale umano è fondamentale per il **benessere psicofisico individuale e per il progresso della società** nel suo complesso.

Unisciti a noi per esplorare come possiamo, collettivamente, creare un ambiente che supporti e incoraggi lo sviluppo del talento, garantendo così un futuro più brillante per tutti.



In un mondo in cui le sfide sociali, economiche e ambientali sono sempre più complesse, diventa chiaro che **il capitale umano è la risorsa più preziosa** di cui disponiamo.

Da anni ci occupiamo di tecnica e di tecnologia. Investire nelle persone non solo migliora il loro benessere individuale, ma alimenta anche l'innovazione, la produttività e il progresso della società nel suo complesso. Ora è il momento di riconoscere e valorizzare il potenziale umano in modo più profondo e significativo.

### **Modalità Registrazione**

**La partecipazione all'evento è gratuita**, grazie al sostegno degli sponsor visibili, ed ha finalità benefica.

E' necessaria la registrazione nominale e anticipata tramite il seguente link per la prenotazione del posto, non numerato, per permettere una corretta organizzazione, un'esperienza confortevole e la gestione della sicurezza delle persone presenti.

### **Prenota il tuo posto:**

[www.loriscomisso.it/sostenere-il-talento/](http://www.loriscomisso.it/sostenere-il-talento/)



## Gli ospiti speciali: **FILIPPO GALLI**

Ex allenatore di calcio, dirigente sportivo ed ex calciatore italiano, ha lasciato un'impronta indelebile nel mondo del calcio. La sua carriera da giocatore ha avuto inizio nel settore giovanile del Milan, dove ha sviluppato le sue abilità calcistiche emergendo come difensore centrale. Dopo un inizio promettente con il Milan, Galli ha consolidato la sua posizione sotto la guida di Nils Liedholm e successivamente di Arrigo Sacchi.

Con il Milan, ha vinto numerosi trofei prestigiosi, tra cui cinque campionati, tre Coppe dei Campioni e due Coppe Intercontinentali. È particolarmente ricordato per la sua prestazione nella finale della Champions League del 1994, dove ha giocato un ruolo chiave nella vittoria contro il Barcellona.

Dopo il Milan, ha giocato per Reggiana e Brescia, contribuendo al successo della promozione del Brescia in Serie A. Successivamente, ha avuto una breve esperienza all'estero con il Watford prima di concludere la sua carriera con la Pro Sesto.

Dopo il ritiro, ha intrapreso la carriera di allenatore e dirigente. Ha allenato diverse squadre giovanili del Milan, vincendo vari titoli, e ha ricoperto il ruolo di direttore del settore giovanile del club. Ha conseguito anche la qualifica da direttore sportivo e ha lavorato come commentatore televisivo.

Nel 2019, ha annunciato il suo impegno nel Settore Tecnico della FIGC, concentrandosi sullo sviluppo del calcio giovanile in Italia. Nel 2021, è stato nominato responsabile dell'area metodologica del Parma, continuando così a contribuire allo sviluppo e alla crescita del calcio italiano.



## Gli ospiti speciali: **VINCENZO PAPES**

Imprenditore nel settore sanitario è Amministratore Delegato di Centro di Medicina. Originario di Codognè, ha conseguito il diploma presso l'Istituto Tecnico Commerciale e Finanziario Marco Fanno a Conegliano.

La sua carriera imprenditoriale ha avuto origine all'interno dell'azienda poliambulatoriale di famiglia, dove ha lavorato accanto alla sorella Graziana. Negli anni 2000, ha avviato un piano di sviluppo che ha portato il suo Gruppo a espandersi rapidamente in tutto il Veneto e oltre, fino a raggiungere il Friuli Venezia Giulia, l'Emilia Romagna e la Lombardia.

Oltre alla dedizione al settore sanitario, ha coltivato per molti anni un'altra passione: il calcio professionistico, praticato per 13 anni. Questa esperienza ha plasmato il suo stile imprenditoriale, caratterizzato da determinazione, spirito di squadra e una fervente voglia di successo.

Oltre ai suoi impegni imprenditoriali, riveste ruoli istituzionali all'interno di Aiop Veneto e di Assindustria Venetocentro, dove promuove iniziative per valorizzare la sanità come settore industriale e per affrontare le sfide nell'accesso alla professione medica e infermieristica.

Il suo percorso imprenditoriale è stato guidato dalla combinazione di lavoro costante, capacità di attesa e tempestività nelle decisioni.

A portrait of Maria Cristina Piovesana, a woman with blonde hair, smiling. She is wearing a light-colored leather jacket over a floral patterned top. The background shows a modern interior with white shelves and wooden objects.

## **Gli ospiti speciali: MARIA CRISTINA PIOVESANA**

Presidente e amministratore delegato di ALF Group S.p.A., è stata recentemente insignita del titolo di Cavaliere del Lavoro, un riconoscimento di grande prestigio che sottolinea il suo ruolo di spicco nell'imprenditoria femminile italiana. È un'eccezione nel settore dell'arredamento, essendo l'unica donna ad avere raggiunto tale posizione.

Questo prestigioso riconoscimento non solo celebra l'eccezionale impegno e talento imprenditoriale di Maria Cristina Piovesana alla guida dell'azienda di famiglia, ma anche il suo impegno in vari ruoli istituzionali nel corso degli anni.

Dal 2018, Maria Cristina Piovesana ricopre la carica di Presidente presso Assoindustria Venetocentro - Padova e Treviso, un'associazione da lei stessa contribuita a fondare, dimostrando così il suo impegno nel promuovere il settore industriale nella regione.

Inoltre, nel 2020, è stata nominata vicepresidente di Confindustria con delega ad Ambiente Sostenibilità e Cultura, confermando il suo ruolo di leadership non solo nel contesto aziendale, ma anche nell'ambito delle politiche industriali nazionali, con un particolare interesse verso la sostenibilità ambientale e la cultura imprenditoriale.



## **Gli ospiti speciali: ILARIA AGOSTA**

Con una solida esperienza aziendale di 26 anni, che comprende ruoli manageriali in varie funzioni aziendali come l'area tecnica, P&C, Marketing-Comunicazione-Eventi, People & Culture e Corporate Academy, in diverse industrie, sia domestiche che multinazionali, la Dott.ssa Agosta Ilaria ha consolidato una vasta competenza nel campo.

Ha conseguito studi in Economia e Commercio, Scienza della Formazione e Counselling Organizzativo. Successivamente, ha intrapreso la via della consulenza, specializzandosi in Corporate Academy, Sistemi Professionali e di Valutazione, nonché nella digitalizzazione dei processi nell'ambito delle Risorse Umane, con un particolare focus sull'empowerment individuale per favorire la crescita delle organizzazioni.

Negli ultimi due anni, ha fatto ritorno in azienda con un incarico di Fractional People & Culture Director, immergendosi nel mondo delle start-up con entusiasmo e determinazione.

Al di fuori dell'ambito professionale, dedica parte del suo tempo al volontariato. Ha collaborato attivamente con il FAI (Fondo Ambiente Italiano) nel programma Scuole, contribuendo così alla sensibilizzazione delle nuove generazioni verso la salvaguardia del patrimonio ambientale e culturale. Inoltre, è impegnato con l'AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale), dove assume ruoli di rilievo a livello regionale, ricoprendo la carica di presidente per il Veneto e il Friuli Venezia Giulia, e a livello nazionale, dove riveste il ruolo di vicepresidente e fa parte del comitato guida del Congresso Nazionale.



## **Gli ospiti speciali: ALESSANDRO SAVIOLA**

Imprenditore e manager italiano nato a Viadana il 14 novembre 1973, è il presidente di Saviola Holding e Commendatore della Repubblica italiana. Figlio primogenito dell'imprenditore Mauro Saviola, fondatore del gruppo omonimo leader internazionale, Alessandro Saviola ha assunto la guida dell'azienda nel gennaio 2009, seguendo le orme paterne.

Pur orientando la Saviola Holding verso i mercati internazionali, ha mantenuto sempre un forte legame con le radici locali, ricoprendo ruoli di rilievo nella comunità locale. Nel 2011, all'età di soli 38 anni, è stato insignito del titolo di Commendatore della Repubblica italiana.

Dal 2009 ad oggi, Alessandro Saviola ha guidato l'azienda attraverso un processo di sviluppo, ristrutturazione e riorganizzazione interna, rendendola competitiva e consentendole di espandersi sui mercati globali.

Attraverso una strategia di trasformazione mirata, ha ottimizzato la produzione e l'organizzazione aziendale, rendendo la Saviola Holding una figura di spicco nell'economia circolare e nella sostenibilità, con un ruolo di rilievo nella Green economy a livello europeo e internazionale. Inoltre, Saviola si è fatto promotore delle istanze del settore del legno e dell'arredo, sensibilizzando sull'importanza di destinare il legno post-consumo alla produzione di mobili, contribuendo così alla tutela e alla promozione del Made in Italy nel mondo.



## Gli ospiti speciali: **DANIELE CASSIOLI**

Sciatore nautico e dirigente sportivo italiano, è cieco dalla nascita a causa di una retinite pigmentosa. Ha ottenuto un'incredibile serie di successi nel campo dello sci nautico, conquistando 28 titoli mondiali, 27 titoli europei e 45 titoli italiani. È considerato il più grande sciatore nautico paralimpico di tutti i tempi.

Nel corso della sua carriera, è stato riconosciuto tre volte come atleta mondiale dell'anno dall'International Waterski & Wakeboard Federation, categoria paralimpici, negli anni 2008, 2010 e 2014. Nel 2021, ha ricevuto il prestigioso riconoscimento di atleta della decade e del quarto di secolo dalla stessa Federazione.

Ha sempre dimostrato una straordinaria determinazione fin dalla giovane età, trovando nel mondo dello sport una via per esprimere il suo talento. Parallelamente alla sua carriera sportiva, ha conseguito una laurea in Fisioterapia.

Nel 2018 ha pubblicato il suo primo romanzo autobiografico, "Il Vento Contro", seguito nel 2022 da "Insegna al Cuore a Vedere", che trattano con profondità e ironia il suo rapporto con la cecità. Cassioli ha anche fondato Real Eyes Sport Asd, un'associazione sportiva dilettantistica che promuove l'attività motoria per i bambini con minorazione visiva. La sua straordinaria carriera nello sci nautico è stata caratterizzata da numerose vittorie e record, consolidando la sua reputazione come uno degli atleti paralimpici più iconici e rispettati. Inoltre, ha sperimentato il calcio a 5 non vedenti con l'Ac Crema 1908, contribuendo alla vittoria del campionato nazionale nel 2019 e aggiudicandosi il suo primo scudetto in carriera.



## Gli ospiti speciali: **SAMUELE ROBBIONI**

Counselor in psicologia dello sport e mental coach con oltre 12 anni di esperienza. Ha giocato un ruolo significativo nell'accompagnare il Calcio Como 1907 dalla serie D fino alla serie B. La sua influenza nel mondo dello sport si estende a diverse discipline, tra cui basket, rugby, scherma, tennis, atletica, nuoto, ciclismo e ginnastica ritmica.

Con una laurea in Lettere e Filosofia con indirizzo Psicologico presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano, ha successivamente ottenuto specializzazioni in psicologia dello sport, consulenza psicosociale e pedagogia clinica. Oltre vent'anni di esperienza lo vedono impegnato in consulenza, formazione e progettazione nel settore scolastico e socioeducativo, con un focus particolare sulla prevenzione del disagio giovanile e sulla disabilità.

Robbioni ha lavorato con atleti di alto livello in varie discipline e ha contribuito al loro successo, alcuni dei quali hanno raggiunto persino le Olimpiadi. Oltre al suo lavoro nello sport, ha portato la sua esperienza nel mondo della formazione manageriale, concentrandosi su leadership, teambuilding, gestione della crisi e intelligenza emotiva.

Con il privilegio di collaborare con grandi campioni dello sport e settori giovanili d'eccellenza, Robbioni è attualmente responsabile dell'Area Psicopedagogica del Calcio Como 1907, la squadra della sua città. Nel 2023, ha ricevuto il Premio Nazionale La Clessidra per il suo lavoro formativo nei settori giovanili. La sua filosofia sulla leadership si riassume nell'idea che essa sia la capacità di creare mondi ai quali le persone desiderano appartenere.



## Perché esserci?

- Puoi intervenire e interagire direttamente con gli ospiti per approfondire le tue curiosità
- Come uscire dalla spirale del catastrofismo, la morsa della paura, attraverso la conoscenza
- Come gestire il rischio e come lo stesso sia causa stessa della paura
- Ottenere un **vantaggio competitivo** in poco tempo grazie a formatori preparati e con un comprovato CV, autorevoli, esperti e ricchi di professionalità
- Conoscere le **strategie più innovative ed efficaci**, estrapolandole anche dalla multidisciplinarietà, utili a migliorare il tuo business e la tua vita privata
- **Fare networking** in un ambiente di pari, con la possibilità di stringere collaborazioni, accordi e anche amicizie.
- **Trarre ispirazione**
- **Comprendere e dare una spiegazione** a ciò che accade
- Cogliere nuovi stimoli
- Anticipare il futuro

E poi perchè non avrai un'altra occasione visto che l'evento è unico è irripetibile nel tempo.



## Modalità di Partecipazione

- Al sito **[www.loriscomisso.it](http://www.loriscomisso.it)** alla pagina dedicata inserire negli spazi dedicati Nome, Cognome, Mail e Numero di Telefono
- Con la compilazione del modulo, in ogni sua parte, per sè e per gli eventuali ospiti. Modulo da consegnare e da richiedere agli organizzatori o all'indirizzo [eventi@loriscomisso.it](mailto:eventi@loriscomisso.it)
- Prenotazione a mezzo mail all'indirizzo: [eventi@loriscomisso.it](mailto:eventi@loriscomisso.it) con espressa richiesta e conferma di partecipazione completa dei seguenti dati: Nome & Cognome, Indirizzo Mail e Numero di Telefono
- L'evento è ad ingresso libero fino ad esaurimento posti. I posti disponibili sono 250

**Prenota il Business Talk Multidisciplinare:**

<https://loriscomisso.it/sostenere-il-talento/>



## Responsabile Coordinamento Loris Comisso

**Titolare di Business Formula e Docente in Comunicazione & Leadership dal 1998.**

Titolare di Business Formula e Docente in Comunicazione & Leadership dal 1998. Percorso Leader, General Management e Sales Management alla SDA Bocconi di Milano. Master in "Change Management" a Sole24Ore Business School. Master PNL e Leadership Sistemica.

Certificazione qualifica formatore manageriale 7° livello Apaform. Fondatore e Conduttore del Business Talk per la Classe Dirigente delle Aziende. Ideatore del portale, l'accademia on line sulla leadership, dal titolo [salmoneindaco.it](http://salmoneindaco.it)

Editore e autore dei libri "Cambiare si può" del 2013, "Protagonista dei tuoi Risultati" del 2015, "Condurre un'Impresa" del 2019 e "Perchè io Valgo!?" del 2024



## Formare la migliore versione di sé

Loris Comisso, "provocAutore" in grado di creare veri leader



LORIS COMISSO

Con una preparazione bocciana, vent'anni d'esperienza nella formazione per aziende e organizzazione di eventi aziendali in ambiti di comunicazione e leadership, tre libri all'attivo (tra i quali l'imperdibile "Condurre un'impresa" del 2019) e un'azienda che da due lustri si occupa di forgiare nel Triveneto i leader per aziende di caratura nazionale, Loris Comisso vanta una "vision" intesa a educare la migliore versione professionale di sé.

"Sostengo fermamente che il vettore principale per ottenere ogni tipologia di risultato risieda nel miglioramento delle relazioni - specifica Comisso - io e il mio staff

crediamo nel miglioramento della persona prima ancora che del ruolo: il ruolo è, semmai, un'estensione di sé all'interno della struttura aziendale. Ai nostri clienti offriamo una scrupolosa analisi dei fabbisogni cui segue un progetto poi tradotto in servizi di formazione su misura, sia di gruppo che individuali, soprattutto alle figure apicali. Altro strumento di cui ci serviamo è l'organizzazione di eventi su argomenti specifici spiegando, a esempio, l'importanza non tanto di saper vendere ma della negoziazione, attività imprescindibile per gestire con successo i conflitti interni nell'azienda e intrattenere relazioni d'affari durature nel tempo". ■

Il Sole 24 ORE

2. Fare impresa Consulenza & Formazione

■ LORIS COMISSO / Dal 1998 docente di Comunicazione e Leadership

### Il business impara dallo sport

Previsto il 13 ottobre il terzo incontro del talk show educativo

Imparare dalle esperienze degli altri è possibile. Lo insegna Business Formula, l'unico talk show educativo dove professionisti esperti dell'imprenditoria e dello sport incontrano imprenditori e manager per svelare i metodi, il modo di pensare e le strategie che hanno permesso loro di raggiungere risultati importanti durante la carriera. Il prossimo talk show educativo è in programma per il 13 ottobre al teatro comunale Ruscolo di Portogruaro, in provincia di Venezia, terzo incontro del format ideato da Loris Comisso, docente di Comunicazione e Leadership dal 1998, con un master in Programmazione Neurolinguistica e uno in Leadership conseguito alla Sda Bocconi di Milano.



Loris Comisso, docente di Comunicazione e Leadership ed ideatore del talk show educativo Business Formula

Dan Peterson, il giornalista Leonildo Turriani, Giordano Mazzi arrangiatore ed editore di Vasco Rossi, Mina e Celentano, e ancora Beatrice Bauer, professoressa a contratto di Organizzazione e Personale all'Università Bocconi di Milano, sottolinea il formatore che nel solo 2016 ha raggiunto 2.223 ore di formazione per i propri clienti in aula

e individuali. Gli eventi di Business Formula sono unici e affrontano tematiche specifiche che non vengono più ripetute. Il tema dell'edizione 2017 è "Metiamoci in squadra", un argomento che evidenzia "una prassi che per gli imprenditori del Triveneto è sempre molto complessa", spiega Loris Comisso, anche autore dei volumi "Cambiare si può..." e "Protagonista dei tuoi risultati?". "In questa zona d'Italia si è ancora abituati alla figura dell'imprenditore padre-padrone, ma oggi la realtà è così complessa che tale modello non può più funzionare. E, per affrontare il tema, ho pensato che usare la metafora dello sport potesse essere incisivo e di stimolo". L'evento - con posti limitati e su prenotazione - sarà un momento di condivisione per crescere a livello professionale e anche personale, con l'ulteriore obiettivo di contribuire alla buona riuscita del business e al benessere dei partecipanti e di altre persone. Per maggiori informazioni visitare il sito [www.businessformula.it](http://www.businessformula.it)

Il Sole 24 ORE

Mondo Consulenza

■ BUSINESS FORMULA / Nato nel 2015 da un'idea di Loris Comisso

### Il talk show fa cultura d'impresa

Imparare dalle esperienze degli altri: ospiti illustri a ottobre

Dopo il successo dei primi due eventi del 2015, il 13 ottobre il talk show educativo Business Formula farà tappa al teatro comunale Ruscolo di Portogruaro (Ve), per il terzo evento della serie. Nato da un'idea di Loris Comisso, docente di Comunicazione e Leadership dal 1998, con un master in Programmazione Neurolinguistica e uno in Leadership conseguito alla Sda Bocconi di Milano, inizialmente il talk show era rivolto a sconosciuti che erano riusciti a raggiungere risultati eccellenti nella propria carriera. "Imparare dalle esperienze degli altri è possibile e lo sarà ancora di più se a svelare strategie e metodi saranno personaggi del calibro di Dino Meneghin, Dan Peterson, il giornalista sportivo Leo Turriani, Giordano Mazzi, arrangiatore ed editore di Vasco Rossi, Mina e Celentano, e ancora Beatrice Bauer, professoressa a contratto di Organizzazione e Personale dell'Università Bocconi di Milano - sostiene Comisso -". Il tema dell'edizione di quest'anno è "Metiamoci in squadra" e il dibattito si annuncia fin da ora brillante e costruttivo. Un talk show che diventa sempre più cultura di impresa e che si prefigge l'obiettivo di proporre ai partecipanti una giornata di coaching di alto livello, intensa e fruttuosa. "Come si può creare e gestire gruppi che sappiano realizzare un effettivo valore per un'azienda? Cosa distingue una squadra dai risultati eccelsi da una squadra che inve-

chiede Comisso - Ma non solo, come si può uscire da quel meccanismo feudale che ancora imbriglia le nostre organizzazioni e impedisce di compiere un vero salto nel futuro? Come far comprendere a un consiglio di amministrazione che il vantaggio competitivo passa attraverso una competenza trasversale? Sono interrogati



Da sinistra Loris Comisso, titolare di Business Formula, docente di Comunicazione e Leadership e ideatore del talk show educativo e Dan Peterson, coach di pallacanestro, giornalista e telecronista sportivo

vi a cui si può dare una risposta: ogni persona deve essere considerata nella sua individualità da coinvolgere, accettare e valorizzare. Ogni individuo va guidato, incoraggiato, motivato e ispirato". Per maggiori informazioni visitare il

Il Sole 24 ORE

■ LORIS COMISSO / Vanta un'esperienza di oltre 30 mila ore di coaching

### Know-how per formare team vincenti

La chiave è puntare su creatività, lungimiranza e innovazione

"Rendere professionale ciò che è artigianale". È la mission di Loris Comisso, classe 1973, friulano doc. Formatosi a Milano presso la Sda Bocconi - Percorso Leadership, ha sviluppato fin da subito una grande passione per la consulenza di impresa, che lo ha spinto a frequentare un master in programmazione neurolinguistica. "Quando dico 'artigianale' non mi riferisco ai veri artigiani, orgoglio del made in Italy, ma ai dilettanti, a coloro che non possiedono le competenze necessarie per gestire un'azienda, anche se

piccola. Sono quelle persone che offuscano le potenzialità di chi invece avrebbe le potenzialità per sfondare. Nasce da qui la mia idea di formazione: aiutare le aziende a creare team vincenti - dichiara Comisso - Cambiare è possibile ed è un elemento sempre presente nelle mie lezioni di coaching, che sono il frutto anche della mia esperienza diretta. Per anni infatti sono stato responsabile commerciale in una grande azienda". Crescita, responsabilità, libertà sono i valori in cui Loris Comisso crede fermamente e che fanno di lui molto più di un consulente d'azienda. "Amo il mio lavoro, amo valorizzare le persone e umanizzare il modello di business. Le organizzazioni vanno gestite in modo consapevole e responsabile se si vuole davvero creare un futuro sostenibile - prosegue - Immaginazione, creatività, lungimiranza, innovazione possono rappresentare la chiave di volta del nostro sistema produttivo. La tecnologia deve mettersi al servizio dell'uomo e non viceversa". In 15 anni Comisso ha collezionato più di 30.000 ore di coaching, in cui ha aiutato oltre 750 liberi professionisti e 200 persone attraverso sessioni individuali. Molte le aziende dove svolge il suo lavoro, fra cui spicca Danieli Automation. "Negli ultimi due anni in Danieli ho formato oltre 200 persone - sottolinea - in realtà come Sofim, Ais, Unis&f, Uls n. 6 Vicenza, Karcher Store, Reale Mutua Assicurazioni, Lapet, Insi e diverse altre aziende del Triveneto. Ma non è tutto. Nel tempo libero, mi dedico alla stesura di libri e manuali e organizzo eventi di richiamo".



Loris Comisso, docente di Comunicazione e Leadership dal 1998

LOCATION





**Info & Prenotazioni:**

**Relazioni con i Clienti: +39 331 8255467**

**Email: [eventi@loriscomisso.it](mailto:eventi@loriscomisso.it)**

**Link diretto: <https://loriscomisso.it/sostenere-il-talento/>**