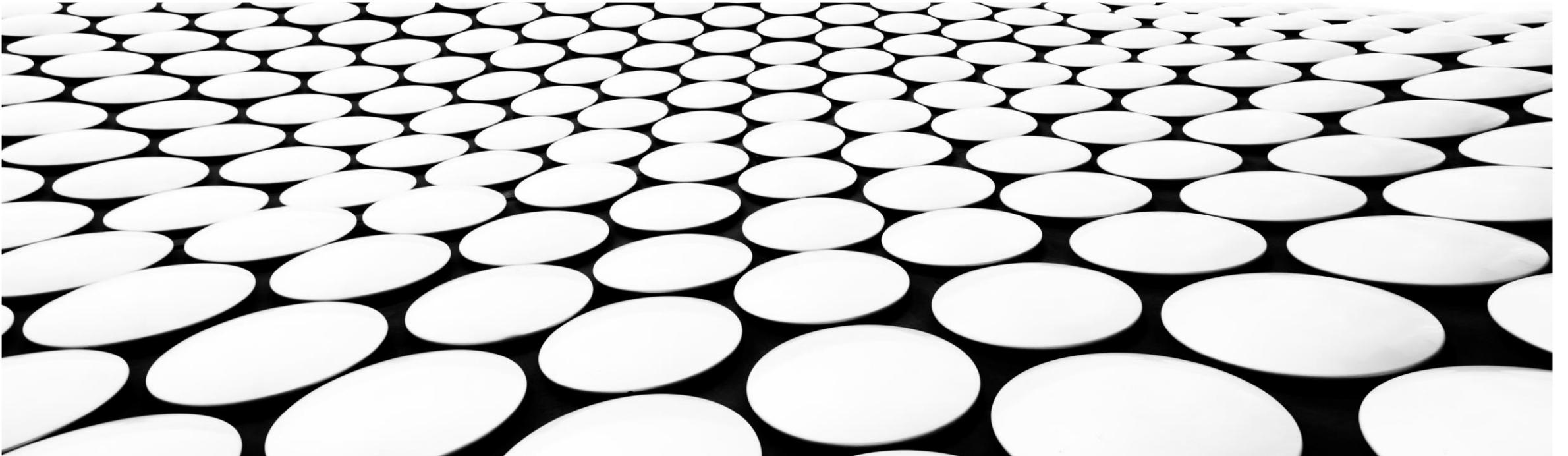


---

# **I 3 ERRORI PIU' FREQUENTI NELLA GESTIONE DELLE PERSONE**



---

# LA GESTIONE DELLE PERSONE E' UN LAVORO



---

# MIGLIORARE LA PRODUTTIVITÀ AZIENDALE



# TENERSI STRETTI I TALENTI E OTTENERE DI PIU' DA LORO



# ELIMINARE LE INTERFERENZE



---

# AZZERRARE I CONFLITTI



# PROMUOVERE UN CLIMA DI LAVORO FAVOREVOLE E RICCO DI SINERGIE



---

# MIGLIORARE LA COMUNICAZIONE E LA COLLABORAZIONE TRA LE PERSONE



# I 3 ERRORI PIU' FREQUENTI NELLA GESTIONE DELLE PERSONE





**Mancanza di Fiducia**



La  
FIDUCIA è  
una cosa  
SERIA



**Non fidarsi fino a  
prova contraria**

**Fidarsi fino a  
prova contraria**

Cosa non fare?



Cosa Fare?





**Le aspettative  
e l'errore**

**Riusciamo a  
trasmettere  
cosa ci  
aspettiamo dai  
collaborator?**



**Video 1:  
Mancanza di  
Fiducia**

**Video 2:  
Mancanza di  
Ascolto**

The image features a central red speech bubble with a white outline and a white drop shadow. Inside the bubble, the text "Mancanza di Ascolto" is written in a bold, white, sans-serif font. The background consists of several concentric circles of varying radii, some solid and some dashed, creating a ripple effect. The overall color palette is primarily red, white, and light gray.

**Mancanza di Ascolto**



**L'ASCOLTO  
ATTIVO è una  
capacità di  
gestione critica**



Ascoltando si  
hanno molte  
più  
informazioni

Cosa non fare?



Cosa Fare?





L'empowerment  
dei collaboratori  
è sinonimo di  
crescita  
aziendale



**Video 2:  
Mancanza di  
Ascolto**

**Video 3:  
Mancanza di  
Chiarezza**

A red speech bubble graphic with a white outline, pointing downwards. The text "Mancanza di Chiarezza" is centered inside the bubble in white. The background features faint, overlapping concentric circles and curved lines in light gray and white.

**Mancanza di Chiarezza**



Essere chiaro,  
specifico,  
definito e  
misurabile



L'importanz  
a del COSA  
e del COME

Cosa non fare?



Cosa Fare?



Video 1:  
Mancanza di Fiducia

Video 2:  
Mancanza di Ascolto

Video 3:  
Mancanza di Chiarezza



---

# **I 4 ERRORI PIU' FREQUENTI NELLA GESTIONE DELLE PERSONE**

